



СТРАТЕГІЧНИЙ ПЛАН РОЗВИТКУ

м.Червонозаводське

до 2020 року



Підготовлено Експертним комітетом з організації і підготовки стратегічного плану розвитку

2011р.

Звернення міського голови

Мешканці м.Червонозаводське натхненно та творчо працювали над проектом Стратегічного плану розвитку міста на найближчі 10 років. Стараннями ентузіастів Експертного комітету, робочих підгруп та ініціативних громадян напрацьовані пріоритетні напрямки розвитку, в яких необхідно в першу чергу сконцентрувати зусилля та ресурси територіальної громади.

Від імені міської ради та себе особисто висловлюю велику подяку всім мешканцям Червонозаводського, які брали участь у розробці проекту Стратегічного плану розвитку міста за приділений цьому процесу час, висловлені ідеї, думки й конкретні пропозиції, зауваження та конструктивну критику.

Ентузіазм, ініціатива, високий професіоналізм жителів затишного міста над Сулою дозволять зберегти досягнуті містом успіхи, зміцнити позицію м.Червонозаводське як аграрно-індустріального та соціально-культурного центру регіону, будуть запорукою процвітання та високої якості життя.

Міський голова

В.В.Сидоренко.

ЗМІСТ

1. ВСТУП

2. ОПИС ПРОЦЕСУ СТРАТЕГІЧНОГО ПЛАНУВАННЯ

3. SWOT-аналіз

4. СТРАТЕГІЧНЕ БАЧЕННЯ

5. СТРАТЕГІЧНІ НАПРЯМКИ Й СТРАТЕГІЧНІ ЦІЛІ

6. СТРАТЕГІЧНИЙ НАПРЯМОК А. ЕКОНОМІЧНИЙ РОЗВИТОК ТЕРИТОРІЇ

7. СТРАТЕГІЧНИЙ НАПРЯМОК В. ФОРМУВАННЯ КОМФОРТНОГО СЕРЕДОВИЩА
ДЛЯ ПРОЖИВАННЯ

8. СТРАТЕГІЧНИЙ НАПРЯМОК С. РОЗВИТОК ЛЮДСЬКИХ РЕСУРСІВ ТА
СОЦІАЛЬНОЇ ІНФРАСТРУКТУРИ

9. ПРОПОЗИЦІЇ ЧЛЕНІВ РОБОЧИХ ПІДГРУП ДЛЯ КОНКРЕТИЗАЦІЇ
ОПЕРАТИВНИХ ЦІЛЕЙ І ЗАХОДІВ ДО НИХ НА ПЕРІОД РЕАЛІЗАЦІЇ
СТРАТЕГІЧНОГО ПЛАНУ РОЗВИТКУ

10. МЕХАНІЗМИ РЕАЛІЗАЦІЇ І КОРИГУВАННЯ СТРАТЕГІЧНОГО ПЛАНУ

1. ВСТУП

Розробку Стратегічного плану розвитку міста Червонозаводське розпочато в січні 2011 року за ініціативою і організаційною підтримкою міського голови Сидоренка Віталія Володимировича та згідно з рішенням Червонозаводської міської ради №15 від 13.01.2011р.

Документ виник завдяки активності членів Експертного комітету(ЕК) з організації і підготовки стратегічного плану розвитку, депутатів міської ради, лідерів господарського комплексу та громадськості міста.

Інформаційною базою в процесі розробки цього документу був розширений Паспорт міста, опрацьований спільно з незалежним консультантом з економічного розвитку та стратегічного планування і фахівцями міської ради та виконавчого комітету, а також опитування громадян, службовців та підприємців міста Червонозаводське.

Процес стратегічного планування в місті базувався на принципах:

- демократичність, залучення громадськості й підприємців до підготовки стратегічних рішень;
- відкритість, прозорість та гласність процесу планування;
- врахування потреб людей та господарюючих структур, що проживають та працюють на території міста;
- зосередження на тих напрямках розвитку громади, які становлять для неї найбільші шанси в майбутньому;
- пріоритетність у розв'язанні проблем і використанні ресурсів;
- орієнтація на кінцевий результат – підвищення рівня і якості життя громади;
- системне узгодження в процесі планування внутрішніх інтересів громади (населення, підприємців, влади) з інтересами й вимогами регіону й держави;
- тісний зв'язок стратегічного планування з бюджетним процесом;
- залучення на взаємовигідній основі до розв'язання пріоритетних проблем розвитку території та громади всіх доступних ресурсів – муніципальних, державних, приватних.

Стратегічне планування в місцевому самоврядуванні є процесом постановки цілей, з різним терміном реалізації, визначення ресурсів та необхідних дій, відповідальних осіб за виконання та партнерів) для досягнення поставлених завдань. Окреслені цілі забезпечують територіальній громаді відчуття напрямку, впливають на концентрацію зусиль, визначають рішення та плани органу місцевого самоврядування, допомагають в оцінюванні досягнутого прогресу на території.

Стратегія розвитку м.Червонозаводське це довготерміновий план, який:

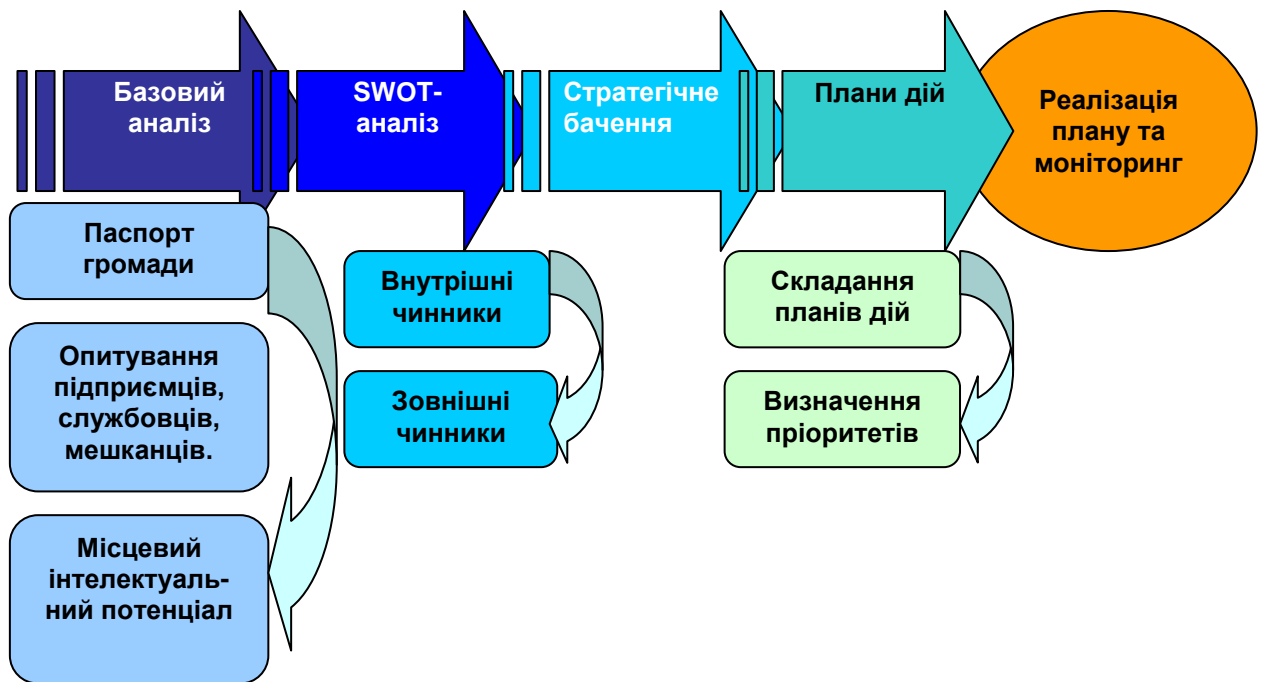
- окреслює загальний напрям дій місцевої влади та її партнерів - сектору підприємництва, громадські організації, мешканців міста;
- є основою для прийняття рішень щодо використання ресурсів та можливостей території;
- визначає заходи та виконавців для втілення запланованого.

2. ОПИС ПРОЦЕСУ СТРАТЕГІЧНОГО ПЛАНУВАННЯ

Процес розробки Стратегічного плану розвитку м.Червонозаводське відбувався за трьома напрямками діяльності:

- організаційні заходи;
- вивчення місцевого господарського потенціалу, проблем і потреб населення та бачення мешканцями подальших перспектив розвитку для міста;
- опрацювання стратегій розвитку.

Блок-схема стратегічного планування



В рамках організаційних заходів в січні 2011 року створено Експертний комітет (ЕК) з організації і підготовки стратегічного плану розвитку (34 особи), до складу якого запросили представників основних зацікавлених сторін та залучили до процесу планування:

- представників місцевого самоврядування;
- підприємців та представників підприємств на території міста;
- мешканців (представників неурядових організацій, лідерів громади, активних громадян)
- представників ЗМІ.

Головою Комітету обрано міського голову Сидоренка В.В., заступником голови секретаря міської ради Мащенко Л.О.

Завданням Комітету було опрацювання пріоритетних напрямків розвитку міста до 2020 року, формування блоку стратегічних і оперативних цілей для результативного руху в визначених напрямках, окреслення шляхів та інструментів досягнення цих цілей для позитивних змін в громаді та на території міста Червонозаводське.

За допомогою консультанта та фахівців міської ради для визначення ресурсного потенціалу міста, тенденцій, що склалися в господарському середовищі та міській економіці в цілому у лютому 2011 року проведено збір статистичних даних і сформовано розширений Паспорт міста. Цей аналітичний документ щороку буде доповнюватись відповідними показниками, що відображають зміни в основних показниках по структурі населення, зайнятості, ринку праці тощо.

Для отримання оцінки бізнес-клімату, проблем підприємницького середовища та отримання пропозицій щодо покращення умов господарської діяльності в місті та інвестиційної привабливості у березні 2011р. проведено опитування підприємців та підприємств, розташованих на території міста. Проведено також опитування службовців міста щодо їх оцінки розвитку економіки та перспектив міста на майбутнє.

Важливим завданням також було сканування думки пересічних мешканців міста (лютий-березень 2011р.) щодо оцінки ними умов життя в місті сьогодні, основні проблеми та пріоритетність їх вирішення, пріоритетність розподілу коштів місцевого бюджету для підвищення якості послуг на території міста.

Стратегічний план розвитку міста Червонозаводське Полтавська область

З врахуванням проведених аналітичних заходів Експертний комітет провів та затвердив результати SWOT-аналізу.

На засіданнях Комітету також було сформульовано та остаточно затверджено стратегічне Бачення, що є загальним орієнтиром при розробці Стратегічного плану розвитку території.

Інформація акумульована Експертним комітетом на аналітичній фазі процесу стратегічного планування була використана для вибору Стратегічних напрямків плану, які визначають розвиток території і її конкурентоспроможність.

Такими напрямками в Стратегічному плані стали:

- *А. Економічний розвиток території.*
- *В. Формування комфортного середовища для проживання*
- *С. Розвиток людських ресурсів та соціальної інфраструктури.*

В рамках опрацювання стратегій розвитку було проведено кілька засідань Комітету та Робочих підгруп (травень, липень 2011р.) за визначеними пріоритетними напрямками, на яких проведено аналіз проблем, які стоять на перешкоді розвитку громади, опрацьовано стратегічні та оперативні цілі. На засіданнях у липні та вересні 2011 р. Експертний комітет визначив і остаточно узгодив стратегічні й оперативні цілі, які є основою Стратегічного плану.

Стратегічний план розвитку - це комплексний документ, що окреслює пріоритети та напрями розвитку міста Червонозаводське в сфері економічної і соціальної політики до 2020 року, а також визначає завдання для спільної діяльності влади, бізнесу й мешканців для їхнього втілення. Саме постійне партнерство між органами місцевого самоврядування, підприємцями та громадськими організаціями, спрямоване на створення оптимальних умов для розвитку території міста Червонозаводське розглядається запорукою успішної реалізації Стратегічного плану розвитку на найближчі роки.

3. SWOT- АНАЛІЗ

Засідання Експертного Комітету з організації та підготовки стратегічного плану розвитку міста Червонозаводське для проведення аналізу внутрішніх і зовнішніх факторів відбулося в квітні 2011 р. Члени Експертного Комітету обговорили сильні й слабкі сторони території, а також можливості й загрози для розвитку.

Назва аналізу походить від перших літер англійських слів.

Strengths - сильні сторони - це існуючі особливості, які містять основу для розвитку;

Weaknesses - слабкі сторони - це існуючі особливості, які ускладнюють умови для розвитку;

Opportunity - можливості - не існуючі, але такі, що можуть виникнути, створитися або бути створені у майбутньому, умови, сприятливі для місцевого розвитку;

Threat - загрози - не існуючі, але такі, що можуть виникнути, створитися або бути створені у майбутньому, умови, несприятливі і навіть небезпечні для місцевого розвитку.

При проведенні SWOT - аналізу враховувалося, що "сильні" та "слабкі" сторони - це чинники, які існують всередині громади і на які громада має певний вплив, а "можливості" та "загрози" - поза нею і громада не має прямого впливу на їх існування чи виникнення. За призначенням SWOT - аналіз є інструментом для підготовки реальних і здійснених планів дій, у яких разом із середньостроковими стратегічними цілями визначаються короткострокові оперативні цілі - проекти. Здійснення цих проектів повинне, з одного боку, усунути слабкі сторони території з одночасним посиленням сильних сторін, а з іншого боку - повною мірою скористатися сприятливими можливостями, які виникають завдяки дії зовнішніх чинностей, уникаючи погроз.

АНАЛІЗ ВНУТРІШНІХ ФАКТОРІВ:

Фактор	Сильні сторони	Слабкі сторони
Географія	<ul style="list-style-type: none"> • Розташування(на кордоні з Чернігівською та Сумською областями) • Розташування на трасі Київ-Суми, • Розташування між дома річками • Зовнішні зв'язки з містом здійснюються залізницею - гілкою Кременчук-Бахмач, яка перетинає місто з півдня на північ, а також автодорожньою територіальною магістраллю державного значення Лохвиця-Гадяч-Охтирка • Транспортні вузли 	<ul style="list-style-type: none"> • Великі відстані як до обласного центру так і до будь-яких інших великих міст
Населення	<ul style="list-style-type: none"> • Активна молодь • Значна частка населення працездатного віку та має професійно-технічну освіту • Позитивне сальдо міграції 	<ul style="list-style-type: none"> • Зниження рівня культури та виховання молоді • Виїзд населення з міста у зв'язку з недостатньою кількістю робочих місць • Старіння населення • Низьке матеріальне забезпечення населення • Середній рівень пенсійного забезпечення не високий.
Територія	<ul style="list-style-type: none"> • Затверджено новий Генплан та межі міста • Місто є господарським центром місцевого значення з наданням соціально-культурних, комунально-побутових та інших послуг мешканцям значної зони розселення • Компактність міста • Рельєф території міста сприятливий для експлуатації житлово-комунального господарства. • Проводяться роботи з благоустрою міста 	<ul style="list-style-type: none"> • Розміщення центральних житлових районів та громадської забудови в безпосередній близькості від відстійників та переробних підприємств без будь-якої санітарно-захисної зони • Загальноміський парк в місті відсутній • Існуючі сквери, як і забудова, розміщені в санітарно-захисній зоні переробних підприємств. • Недостатній благоустрій території міста • Безсистемне та архітектурно не впорядковане будівництво торговельних підприємств, • Особливістю руху у центрі міста, де розміщені головні підприємства з переробки, є значна кількість вантажного транспорту.
Інженерна інфраструктура та зв'язок	<ul style="list-style-type: none"> • Функціонує інженерна та технічна інфраструктура • Достатні потужності для опалення будівель та споруд • У вечірній та нічний час освітлюється все місто • Водопостачання з артезіанських свердловин 	<ul style="list-style-type: none"> • Відсутність очисних споруд • Відсутність поверхневої зливової каналізації. • Відсутність резервних артезіанських свердловин • Задовільний стан доріг, не всі дороги заасфальтовані • Відсутній водогін у Брисях

Стратегічний план розвитку міста Червонозаводське Полтавська область

	<ul style="list-style-type: none"> • Наявність залізниці • Автобусне сполучення з районом • Підтримання чистоти і порядку в центрі та на околицях міста • Наявність транспортної інфраструктури; 	<ul style="list-style-type: none"> • Погіршення стану об'єктів інфраструктури (дороги, водо постачання та водовідведення). • Відсутня станція 2-го водопідйомну • Відсутній громадський транспорт, внутрішні міські автобусні маршрути • Знос мереж технічної інфраструктури та комунальних мереж • невпорядкований полігон з утилізації ТПВ • Потужності інфраструктури міста недостатні для нових виробництв
Природно-рекреаційні ресурси	<ul style="list-style-type: none"> • Дві річки та водосховище • Помірний клімат • Родючі ґрунти, ландшафт • Водоносний горизонт використовується для централізованого водопостачання міста і є одним із перспективних джерел централізованого водопостачання. • Розташування в районі з розвіданими покладами нафти, газу та торфу • В долині р. Сула розповсюджені будівельні піски та родовища суглинків 	<ul style="list-style-type: none"> • В центрі міста розташовані відстійники, які треба винести за територію
Освіта, культура, медицина, спорт	<ul style="list-style-type: none"> • Наявність дошкільних закладів та закладів середньої освіти, музичної школи, бібліотеки • Збережені та підтримуються заклади культури, місця дозвілля • Змістовна організація дозвілля мешканців • Працюють ПТУ та технікум, що випускають кваліфікованих спеціалістів для місцевого виробництва • Обладнані спортивні майданчики • Наявність міської лікарні 	<ul style="list-style-type: none"> • Перелік послуг закладів культури не задовольняє потреб населення • Інфраструктура дозвілля розвивається повільно • Недостатній рівень надання медичних послуг. • Застаріле медичне обладнання нестача кваліфікованих лікарів (фінансування по залишковому принципу) • Недостатні умови для творчої та іншої самореалізації, • Розміщення торгівельних закладів ,що реалізують спиртні напої біля навчальних установ, • Відсутній міський музей
Економічний потенціал	<ul style="list-style-type: none"> • Місто є аграрно-індустріальним центром з переробною промисловістю(знаходиться половина всіх підприємств району: комплекс підприємств переробки сільськогосподарської продукції та 	<ul style="list-style-type: none"> • Ринок праці не задовольняє потреб населення • Не працює спиртокомбінат • Закриття банку «Аваль» • Скорочення робочих місць з закриттям підприємств

Стратегічний план розвитку міста Червонозаводське Полтавська область

	<p>допоміжні виробництва)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Розвинена підприємницька діяльність • Наявність великих підприємств • Розвинуті традиційні для міста види виробництва; • Відсутність внутрішньої конкуренції на деякі перспективні види діяльності • Рекреаційні ресурси сприятливі для розвитку бізнесу • Наявність філій комерційних банків та інших фінансових установ. • Відсутні адміністративні перешкоди для розвитку бізнесу 	<ul style="list-style-type: none"> • Керівники підприємств не мешканці міста • Недостатність фінансових ресурсів в міському бюджеті • Нестача фінансових ресурсів в малому та середньому бізнесі • Диспропорція у співвідношенні виробничої та невиробничої сфери(81% виробнича сфера 19% невиробнича сфера) • Вузкий перелік побутових послуг. • Відсутня співпраця бізнесу і спеціальних учбових закладів щодо підготовки працівників необхідних спеціальностей та кваліфікації
Землекористування	<ul style="list-style-type: none"> • Проведена грошова оцінка землі • Наявність вільних земель для інвестиційних проектів • прив'язка земельних ділянок до енергетичних, транспортних мереж та зв'язку • Придатні для будівництва ділянки запланих терас 	<ul style="list-style-type: none"> • Не визначені ділянки для інвесторів типу «грінфілд» та «браунфілд»
Житлова сфера	<ul style="list-style-type: none"> • Житловий фонд міста поповнюється за рахунок приватної садибної забудови 	<ul style="list-style-type: none"> • Формування житлової зони навколо промислових підприємств, тобто змішана система забудови, не відокремлена території «спальних районів» • Відсутність будівництва багатоповерхових будинків
Екологія	<ul style="list-style-type: none"> • Покращення екологічної ситуації за рахунок зниження обсягів виробництва на підприємствах, та відповідного зменшення як викидів шкідливих речовин у повітря так і скидання об'ємів неочищених стоків. 	<ul style="list-style-type: none"> • Значна забрудненість повітря і ґрунтових вод • Зростання техногенних навантажень на природне середовище міста у зв'язку з збільшенням кількості автотранспорту та поступовим налагодженням виробництва • Основними джерелами забруднення ґрунтів є підприємства, поверхневі стічні води від мийки автотранспорту, недосконала система утилізації твердих та рідких відходів • Відстійники не виведені за межі міста
Управління територією	<ul style="list-style-type: none"> • Активна міська влада, що прагне розвивати місто Розвиток міських 	<ul style="list-style-type: none"> • Підпорядкування міських установ різним відомствам

Стратегічний план розвитку міста Червонозаводське Полтавська область

	<p>засобів масової інформації та їх використання для співпраці з громадою.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Наявність ЗМІ, телеканалу «Астра», офіційного веб-сайту міської ради • Місто має символи та відповідну локальну нормативну базу для розвитку • Проходять різні заходи у місті за рахунок підтримки міської ради та діючих підприємств • Міська влада підтримує молодіжні громадські організації • У місті проводяться громадські слухання • Для управління містом застосовуються прогресивні сучасні методи 	<ul style="list-style-type: none"> • Недостатня робота органів охорони правопорядку (недостатній штат)
--	---	---

АНАЛІЗ ЗОВНІШНІХ ФАКТОРІВ:

Можливості	Загрози
<ul style="list-style-type: none"> • Державна підтримка реалізації програм розвитку міста, реальне фінансування їх заходів; • поліпшення іміджу та інвестиційного рейтингу України; • зацікавленість зовнішніх інвесторів можливостями та ресурсами міста, залучення інвестицій; • відновлення нормального функціонування та подальший розвиток ринку фінансових послуг; • зростання рівня доходів населення України; • стабілізація податкового законодавства; • кращий правовий захист підприємців з боку держави 	<ul style="list-style-type: none"> • Нестабільність політичної та економічної ситуації в Україні; • поглиблення світової економічної кризи; • негативні зміни національного законодавства; • погіршення іміджу України; • подорожчання енергетичних ресурсів; • зміни валютного курсу; • відсутність механізму економічного стимулювання роботодавців до створення робочих місць з гідними умовами та оплатою праці; • погіршення екології (техногенні фактори); • зниження доходів населення України; • висока конкуренція з боку міст – партнерів; • старіння населення.

4. СТРАТЕГІЧНЕ БАЧЕННЯ

Члени Експертного Комітету з організації та підготовки стратегічного плану розвитку міста Червонозаводське обговорили Стратегічне бачення майбутнього міста на засіданні в травні 2011р. та остаточно затвердили в червні.

Стратегічний план розвитку міста Червонозаводське Полтавська область

Стратегічне бачення - це загальне, погоджене на основі консенсусу, бачення того, як місто повинно виглядати в майбутньому. Стратегічне бачення є вступом до стратегічного плану розвитку. Воно пояснює вихідну позицію, з якої члени Експертного Комітету починають створення плану.

Запропоноване формулювання бачення містить ідеї, які члени Комітету (представники бізнесу, влади й громадськості) вважають найважливішими для майбутнього міста Червонозаводське.

Ключове значення має поліпшення умов для розвитку місцевого бізнесу та оптимізація інвестиційного потенціалу території міста для залучення в місцеву економіку як внутрішніх так і зовнішніх інвестицій. У сфері забезпечення якості життя городян повинні відбутися зміни, що забезпечують належний рівень послуг, що надаються мешканцям міста і його гостям, у тому числі в комунальній сфері, у забезпеченні правопорядку, у культурі й ін.

Червонозаводське – промисловий центр північної Полтавщини з розвинутим традиційним та новим інноваційним і екобезпечним виробництвом, відкрите для зовнішніх зв'язків і співробітництва, сприятливими умовами для інвестицій, високим рівнем послуг, культури та спілкування, сучасними можливостями для реалізації людського потенціалу, затишне місто над Сулою з впорядкованою територією та зонами відпочинку мешканців та гостей.

Місто до 2020 року буде:

- аграрно-індустріальний та соціально-культурний центр регіону;
- з розвинутим малим та середнім бізнесом;
- з сучасною комунальною та соціальною інфраструктурою;
- з кваліфікованою та високооплачуваною робочою силою;
- з активним населенням, що дотримується здорового способу життя та забезпечує збереження і подальший розвиток спортивних та культурних традицій;
- квітуче, зелене, екологічно стабільне місто зразкового порядку та сучасного благоустрою.

Ідентифікація проблем

Важливим етапом процесу по відпрацюванню шляхів досягнення Бачення є визначення проблем чи перешкод, які існують між сьогоdnішнім станом і бажаним майбутнім.

Процес стратегічного планування, як і будь-якого планування пов'язаний із розв'язанням більш або менш складних проблем. Саме розв'язання цих проблем і є стратегічними завданнями плану.

В результаті попередньої роботи Експертний комітет отримав перелік тенденцій та перелік основних причин цих тенденцій. Між цими переліками немає однозначного зв'язку – одна причина може породжувати кілька тенденцій, певні тенденції виникають в результаті взаємодії кількох причин. Наступним етапом є групування причин у великі блоки - проблеми і, нарешті, вихід на невелику кількість стратегічних цілей.

Формулювання стратегічних цілей є довгостроковим завданням. В рамках реалізації стратегічних цілей може проходити певна переоцінка, можуть з'являтися нові ідеї та підходи, але Бачення не повинно зазнавати суттєвих змін.

Проаналізувавши весь перелік проблем, комітет визначив три основні групи, які стоять на перешкоді сталого розвитку громади м.Червонозаводське:

I. Економічний блок

- Відсутність сприятливих умов для зовнішнього інвестора.
- Сезонність виробництва на підприємствах

Стратегічний план розвитку міста Червонозаводське Полтавська область

- Проблеми з працевлаштуванням молоді
- Слабкий розвиток малого та середнього бізнесу в сфері виробництва та побутових послуг.

II. Комунальний блок

- Сміттєзвалище потребує облаштування
- Незадовільний стан каналізаційних мереж
- Відсутність міських очисних споруд.
- Незадовільний стан доріг міста.
- Будівництво житла практично не здійснюється

III. Соціальний блок

- Недостатня матеріально-технічна база закладів охорони здоров'я культури та спорту.
- Недостатній рівень умов для розвитку та дозвілля населення.
- Рівень медичного обслуговування потребує покращення.
- Охорона правопорядку потребує оптимізації.

В процесі розробки Стратегічного плану ці проблеми стали поштовхом до дій, тобто сприяли формуванню стратегічних цілей.

5. СТРАТЕГІЧНІ НАПРЯМКИ Й СТРАТЕГІЧНІ ЦІЛІ РОЗВИТКУ

Досягнення консенсусу й дотримання принципу зосередження зусиль на пріоритетних питаннях розвитку є основою для розробки Стратегічного плану розвитку міста як результату загального рішення лідерів громади м.Червонозаводське.

Вирішальними факторами подальшого розвитку міста, які, з врахуванням думки пересічних мешканців та бізнесових структур, визначили члени Експертного комітету з організації та підготовки стратегічного плану розвитку обрані:

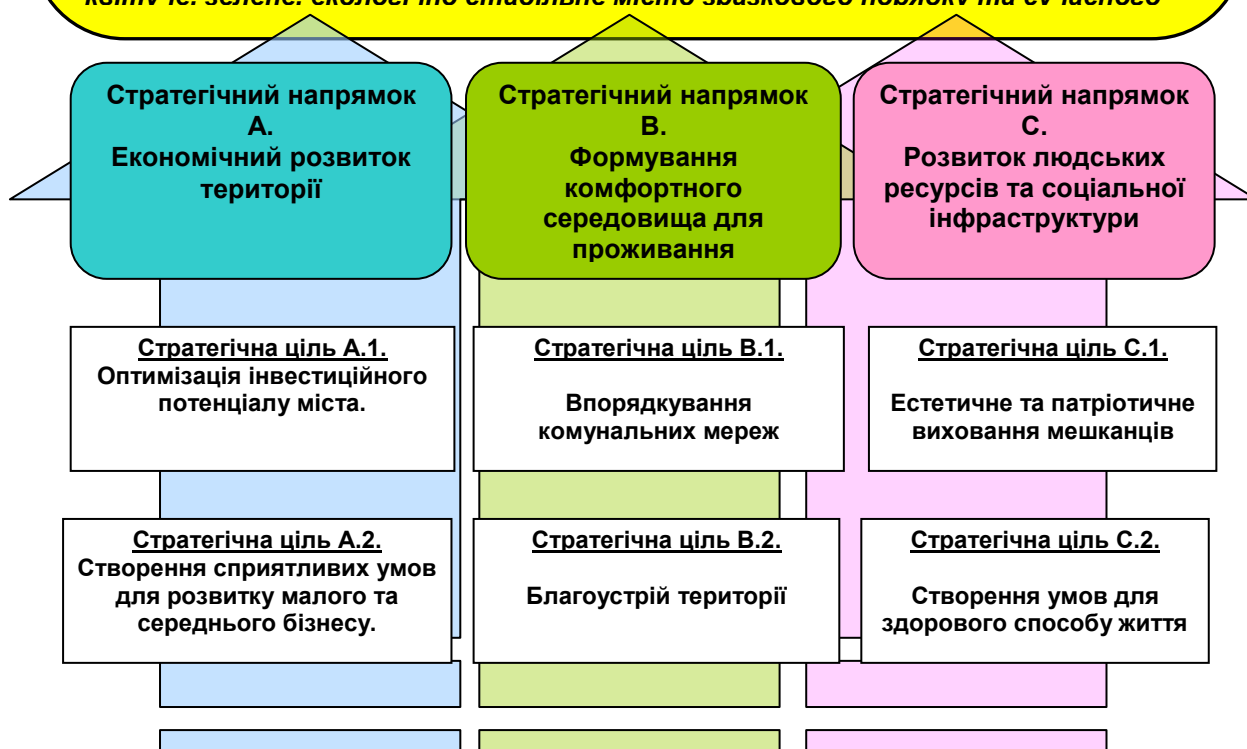
- ***А. Економічний розвиток території;***
- ***В. Формування комфортного середовища для проживання;***
- ***С. Розвиток людських ресурсів та соціальної інфраструктури.***

Для кожного із цих напрямків складені окремі плани дій, впровадження яких сприятиме зміцненню конкурентної позиції міста Червонозаводське. Плани дій розроблені членами Експертного Комітету з врахуванням аналітичних матеріалів, результатів роботи Робочих підгруп, створених по кожному з 3-х напрямків та із залученням фахівців, які мають професійні знання й досвід у відповідній сфері, або в службову компетенцію яких входить відповідне питання.

Червонозаводське – промисловий центр північної Полтавщини з розвинутим традиційним та новим інноваційним і екологічно безпечним виробництвом, відкрите для зовнішніх зв'язків і співробітництва, сприятливими умовами для інвестицій, високим рівнем послуг, культури та спілкування, сучасними можливостями для реалізації людського потенціалу, затишне місто над Сулою з впорядкованою територією та зонами відпочинку мешканців та гостей

Місто буде:

- *аграрно-індустріальний та соціально-культурний центр регіону;*
- *з розвинутим малим та середнім бізнесом;*
- *сучасною комунальною та соціальною інфраструктурою;*
- *кваліфікованою та високооплачуваною робочою силою;*
- *активним населенням, що дотримується здорового способу життя та забезпечує збереження і подальший розвиток історичних, спортивних та культурних традицій;*
- *квітуче, зелене, екологічно стабільне місто зразкового порядку та сучасного*



Плани дій по досягненню цілей розвитку м.Червонозаводське розроблені з урахуванням результатів SWOT-аналізу, потенціалу території, показників економічного стану, зафіксованих тенденцій у сферах міського життя. Наведене вище Бачення конкретизує мету і показує основні шляхи її досягнення – зміцнення та розбудова економічної бази міста, створення можливостей для зайнятості і підприємницької діяльності, збереження суспільних цінностей в процесі економічного розвитку.

Під виразом “якість життя” розуміється, перш за все, наявність високооплачуваної роботи, гарантовані якісні послуги охорони здоров'я та соціального захисту, комфортне житло, громадська безпека, суспільно-політична стабільність, можливості отримати освіту, доступ до культурних надбань, організація відпочинку, безпечне навколишнє середовище.

6. СТРАТЕГІЧНИЙ НАПРЯМОК А. ЕКОНОМІЧНИЙ РОЗВИТОК ТЕРИТОРІЇ

Основою стабільного покращення якості життя має стати ефективна економіка, яка при зростанні продуктивності праці забезпечує розширення ринків збуту і появу нових продуктів і послуг, що дозволить зберегти високий рівень зайнятості. Заходи по підтримці

Стратегічний план розвитку міста Червонозаводське Полтавська область

економіки і становлення ринку стимулюватимуть працю, розширять зайнятість і споживання, дозволять зменшити падіння виробництва і розпочати економічне зростання, що призведе до підвищення якості життя. Для поліпшення матеріальних складових якості життя важливо забезпечити економічне зростання, що призведе до зростання доходів жителів міста, і міського бюджету. А для розвитку нематеріальних, неекономічних складових (соціальний захист, освіта, охорона здоров'я), формування яких забезпечується використанням суспільних засобів, необхідно гарантувати ефективне використання місцевого бюджету.

При визначенні стратегічних цілей була приділена увага подальшій диверсифікованості місцевої економіки, збільшенню числа робочих місць в економічних секторах, у тому числі не пов'язаних із традиційними для міста галузями.

Малий і середній бізнес здобуває все більше значення в економічному розвитку території. Для постійного розвитку необхідно - доступ до інформації, сприяння місцевої влади, інвестиції в нові технології, умови для створення кластерів, співробітництво з іншими підприємствами й доступ до нових ринків. Доступність будинків, виробничих і офісних приміщень, земельних ділянок є надзвичайно важливим фактором для початку підприємницької діяльності й ведення бізнесу.

Планом передбачені заходи, спрямовані на підвищення інвестиційної привабливості території й залучення до неї уваги інвесторів.

Сьогодні зовнішні інвестиції здобувають надзвичайно велике значення. Вони не тільки забезпечують приплив необхідних фінансових ресурсів у місцеві економіки, але й приносять із собою нові навички менеджменту, інновації й технології, нові ринки, нові можливості для місцевих малих і середніх підприємств. Більшу роль у залученні інвестицій також має місцева економічна політика. Міська рада розуміє переваги зваженої політики в залученні інвестицій, спрямованої на заохочення й захист інвестора

Стратегічний напрямок А. ЕКОНОМІЧНИЙ РОЗВИТОК ТЕРИТОРІЇ

Стратегічна ціль А.1.
Оптимізація інвестиційного потенціалу міста.

Стратегічна ціль А.2.
Створення сприятливих умов для розвитку малого та середнього бізнесу.

Оперативна ціль А.1.1.
Провести інвентаризацію землі та розмежування земель державної та комунальної власності

Оперативна ціль А.2.1.
Підтримувати підприємницькі ініціативи населення

Оперативна ціль А.1.2.
Розробити реєстр вільних земельних ділянок та об'єктів нерухомості, які належать до комунальної власності

Оперативна ціль А.2.2.
Удосконалити систему доступу до інформації

Оперативна ціль А.1.3.
Створити окрему інвестиційну сторінку на веб-сайті міської ради(3-ма мовами) з описом ресурсів та умов інвестування на території міста

Оперативна ціль А.2.3.
Сприяти співпраці Дорадчого комітету при міському голові, міської Співки підприємців та міської влади для розвитку міста

Оперативна ціль А.1.4.
Створити базу міських інвестиційних проектів, їх промоція та супровід

Оперативна ціль А.2.4.
Підтримувати співпрацю бізнесу і спеціальних учбових закладів щодо підготовки працівників необхідних спеціальностей та кваліфікації

Оперативна ціль А.2.5.
Сприяти отриманню практичних навичок учнями учбових закладів на підприємствах міста

Стратегічна ціль А.1. Оптимізація інвестиційного потенціалу міста.

Оперативна ціль А.1.1.

Провести інвентаризацію землі та розмежування земель державної та комунальної власності

Стратегічний план розвитку міста Червонозаводське Полтавська область

Міська рада забезпечує роботу по проведенню повної інвентаризації земель, уточнення статусу земельних ділянок несільськогосподарського призначення, інших об'єктів нерухомості і прав на них, розподіли і перерозподіли земель.

Виконавець:

Строк виконання: 2011 – 2012pp

Оперативна ціль А.1.2.

Розробити реєстр вільних земельних ділянок та об'єктів нерухомості, які належать до комунальної власності

Міська рада створює реєстр вільних земельних ділянок, потенційно привабливих для інвестора відповідно до цільового і функціонального призначення і забезпечують розробку необхідної технічної документації на кожен ділянку для надання інвесторам на правах оренди або власності. Такий же реєстр створюється і по будівлям та спорудам.

Виконавець:

Строк виконання: 2011 – 2012pp

Оперативна ціль А.1.3.

Створити окрему інвестиційну сторінку на веб-сайті міської ради(3-ма мовами) з описом ресурсів та умов інвестування на території міста

Міська рада (виконавчий комітет) забезпечують створення багатомовної (як мінімум - на українській, російській і англійській мовах) веб-сторінки на офіційному сайті міста з пакетом інформаційних і рекламних матеріалів для забезпечення інвесторів відповідною інформацією і позиціонування міста як вигідного місця для ведення бізнесу і інвестування.

Виконавець:

Строк виконання: 2012pp

Оперативна ціль А.1.4.

Створити базу міських інвестиційних проектів, їх промоція та супровід

Міська рада ініціює створення бази міських інвестиційних проектів. Залучає до її формування підприємства міста, розміщує інформацію про інвестиційні проекти на офіційній веб-сторінці міста, поширює на інвестиційних ярмарках та виставках. В межах повноважень забезпечує консультаційний та організаційний супровід інвестиційних проектів, що реалізовуватимуться на території.

Виконавець:

Строк виконання: 2012-2020pp

Стратегічна ціль А.2. Створення сприятливих умов для розвитку малого та середнього бізнесу.

Оперативна ціль А.2.1.

Підтримувати підприємницькі ініціативи населення

Міська рада, виконавчий комітет, відділи підтримують підприємницькі ініціативи населення, забезпечують необхідним консультуванням, інформацією для ведення підприємницької діяльності, сприяють формуванню позитивного іміджу та розвитку навичок підприємництва.

Виконавець:

Строк виконання: 2011 – 2020pp

Оперативна ціль А.2.2.

Удосконалити систему доступу до інформації

Міська рада, виконавчий комітет аналізують потребу підприємців в інформації, що відноситься до компетенції органу місцевого самоврядування, районних та обласних органів влади, структурує цю інформацію та застосовує ефективні форми її надання суб'єктам підприємництва міста.

Виконавець:

Строк виконання: 2011 – 2020pp

Оперативна ціль А.2.3.

Сприяти співпраці Дорадчого комітету при міському голові, міської Спілки підприємців та міської влади для розвитку міста

Міська рада та її виконавчий комітет сприяють співпраці Дорадчого комітету при міському голові, Спілки підприємців міста, представників підприємств та підприємців залучаючи до обговорення проектів рішень, що стосуються господарської діяльності, розвитку міста, покращенню комунальної інфраструктури.

Виконавець:

Строк виконання: 2011 – 2020pp

Оперативна ціль А.2.4.

Підтримувати співпрацю бізнесу і спеціальних учбових закладів щодо підготовки працівників необхідних спеціальностей та кваліфікації

Міськрайцентр зайнятості спільно із учбовими закладами міста та представниками підприємств та підприємцями розробляє і впроваджує програму партнерства малого і середнього підприємництва з професійними учбовими закладами у сфері підготовки кваліфікованої робочої сили.

Виконавець:

Строк виконання: 2011 – 2012pp

Оперативна ціль А.2.5.

Сприяти отриманню практичних навичок учнями учбових закладів на підприємствах міста

Міська рада, виконавчий комітет разом з керівниками навчальних закладів міста налагоджують постійну співпрацю з підприємствами на території міста для забезпечення практичними навичками учнів що навчаються в цих закладах.

Виконавець:

Строк виконання: 2011 – 2015pp

7. СТРАТЕГІЧНИЙ НАПРЯМОК В. ФОРМУВАННЯ КОМФОРТНОГО СЕРЕДОВИЩА ДЛЯ ПРОЖИВАННЯ

Одне з головних завдань для органу місцевого самоврядування - забезпечення належних умов життя і рівних можливостей всебічного розвитку кожного громадянина міста. Для досягнення цієї мети місцева влада разом з господарюючими суб'єктами та мешканцями міста розробляє та реалізує заходи з розвитку інфраструктури міста, забезпечує комфортні умови для життєдіяльності людини, впроваджує активну соціальну політику, сприяє розвитку гуманітарної сфери. Питання покращення водопостачання та водовідведення, будівництво очисних споруд, подальшої оптимізації прибирання території та вивозу сміття, покращення стану доріг, благоустрій вулиць та дворів, облаштування місць для відпочинку мешканців м.Червонозаводське та гостей, формування центру міста як візитівки міста – будуть залишатися головними для спільної праці в найближчі роки.

В. Формування комфортного середовища для проживання

Стратегічна ціль В.1.
Впорядкування комунальних мереж

Стратегічна ціль В.2.
Благоустрій території

Оперативна ціль В.1.1.
Покращити систему водопостачання

Оперативна ціль В.2.1.
Підтримувати та покращувати стан доріг.

Оперативна ціль В.1.2.
Реконструювати системи водовідведення та будівництво очисних споруд

Оперативна ціль В.2.2.
Прибирання та вивезення сміття.

Оперативна ціль В.1.3.
Провести аналіз технічних можливостей та альтернатив для будівництва станції 2-го водопідйому

Оперативна ціль В.2.3.
Облаштувати сміттєзвалище.

Оперативна ціль В.1.4.
Впровадити енергозберігаючі технології.

Оперативна ціль В.2.4.
Визначити та сучасно впорядкувати місця відпочинку та дозвілля.

Оперативна ціль В.2.5.
Вдосконалити естетичний вигляд центру та об'єктів міста.

Стратегічна ціль В.1. Впорядкування комунальних мереж

Оперативна ціль В.1.1.

Покращити систему водопостачання

Міська рада, виконавчий комітет забезпечують виконання необхідних заходів для покращення системи водопостачання в місті.

Виконавець:

Строк виконання: 2012 – 2014рр

Оперативна ціль В.1.2.

Реконструювати системи водовідведення та будівництво очисних споруд

Стратегічний план розвитку міста Червонозаводське Полтавська область

Міська рада, виконавчий комітет проводять заходи для реконструкції системи водовідведення та будівництва очисних споруд.

Виконавець:

Строк виконання: 2013 – 2015рр

Оперативна ціль В.1.3.

Провести аналіз технічних можливостей та альтернатив для будівництва станції 2-го водопідйому

Міська рада та виконавчий комітет з залученням відповідних фахівців проводять аналіз технічних можливостей та альтернатив відносно будівництва станції 2-го водопідйому, приймають рішення та забезпечують його виконання.

Виконавець:

Строк виконання: 2011 – 2012рр

Оперативна ціль В.1.4.

Впровадити енергозберігаючі технології.

Міська рада, виконавчий комітет інформаційно та організаційно підтримують впровадження енергозберігаючих технологій в житлових будинках, установах та організаціях міста.

Виконавець:

Строк виконання: 2012 – 2015рр

Стратегічна ціль В.2. Благоустрій території

Оперативна ціль В.2.1.

Підтримувати та покращувати стан доріг.

Міська рада, виконавчий комітет проводять заходи в межах компетенції щодо підтримки та покращення стану доріг на території міста, оптимізують схему руху, залучають господарючі структури міста до вирішення питання зменшення технічного навантаження на центральні вулиці міста.

Виконавець:

Строк виконання: 2012 – 2014рр

Оперативна ціль В.2.2.

Прибирання та вивезення сміття.

Орган місцевого самоврядування забезпечує планування та організацію прибирання території міста та вивозу сміття, залучає до вирішення цього завдання підприємницькі структури на конкурсній основі, стимулює населення до відповідального ставлення та участі в підтримці санітарного стану в місті.

Виконавець:

Строк виконання: 2011 – 2015рр

Оперативна ціль В.2.3.

Облаштувати сміттєзвалище

Міська рада, виконавчий комітет з залученням необхідних фахівців та організацій проводить роботу по приведенню сміттєзвалища до вимог необхідних стандартів.

Виконавець:

Строк виконання: 2013 – 2015рр

Оперативна ціль В.2.4.

Визначити та сучасно впорядкувати місця відпочинку та дозвілля.

Міська рада, виконавчий комітет, фахівці з питань архітектури та землевпорядкування визначають зони відпочинку та дозвілля на території міста та організують їх сучасне облаштування та благоустрій.

Виконавець:

Строк виконання: 2012 – 2016рр

Оперативна ціль В.2.5.

Вдосконалити естетичний вигляд центру та об'єктів міста.

Міська рада, виконавчий комітет, комунальні підприємства міста проводять заходи з вдосконалення естетичного вигляду центру міста, залучаючи до цих робіт підприємства, організації та установи, що розміщуються на цій території та інвесторів, що мають проекти благоустрою та упорядкування центру міста.

Виконавець:

Строк виконання: 2011 – 2020рр

8. СТРАТЕГІЧНИЙ НАПРЯМОК С. РОЗВИТОК ЛЮДСЬКИХ РЕСУРСІВ ТА СОЦІАЛЬНОЇ ІНФРАСТРУКТУРИ

Будь-які зміни на території та перетворення навколишнього середовища продукують люди. Соціальний захист, гуманітарний розвиток теж стратегічні питання для місцевої влади. Мешканці м.Червонозаводське пишуться своїми міськими культурними заходами, роботою осередків культури та творчими та ініціативними співмешканцями.

Висловлені побажання щодо подальшого розвитку об'єктів спорту та культури на території міста, розширення переліку послуг, що ними надаються. Хочуть червонозаводчани й створити міський музей та проводити виховну патріотичну роботу з дітьми та молоддю міста для збереження культурно-історичних надбань. Пріоритетними є питання соціального захисту дітей, добудови СШ№1, реконструкції спорткомплексу, покращення медичного обслуговування населення.

С. Розвиток людських ресурсів та соціальної інфраструктури

Стратегічна ціль С.1.

Естетичне та патріотичне виховання мешканців

Оперативна ціль С.1.1.

Розробити та запровадити міський курс загальних культурних норм в ДНЗ та школах міста «Я пишаюсь своїм містом»

Оперативна ціль С.1.2.

Створити міський музей(музей міста)

Оперативна ціль С.1.3.

Підтримувати молодіжні та громадські організації міста

Стратегічна ціль С.2.

Створення умов для здорового способу життя

Оперативна ціль С.2.1.

Реконструювати спорткомплекс по вул. Комсомольській

Оперативна ціль С.2.2.

Організувати молодіжні клуби та студії за напрямками

Оперативна ціль С.2.3.

Сприяти створенню «Будинку дитини» сімейного типу

Оперативна ціль С.2.4.

Розвивати культурне дозвілля

Оперативна ціль С.2.5.

Сприяти покращенню матеріально - технічної бази лікарні

Оперативна ціль С.2.6.

Створювати умови для добудови СШ №1

Стратегічна ціль С.1. Естетичне та патріотичне виховання мешканців

Оперативна ціль С.1.1.

Розробити та запровадити міський курс загальних культурних норм в ДНЗ та школах міста «Я пишаюсь своїм містом»

Міська рада сприяє розробці та впровадженню фахівцями дошкільних та навчальних закладів міста різних рівнів міського курсу дисциплін(загальних культурних норм) «Я пишаюсь своїм містом!».

Виконавець:

Строк виконання: 2011 – 2012рр

Оперативна ціль С.1.2.

Створити міський музей(музей міста)

Міська рада, виконавчий комітет організують виділення приміщення для створення Музею міста, підтримують заходи з формування відповідних музейних експозицій, надають необхідну інформацію з питань життєдіяльності міста, сприяють промоції закладу.

Виконавець:

Строк виконання: 2012 – 2015рр

Оперативна ціль С.1.3.

Підтримувати молодіжні та громадські організації міста

Міська рада, виконавчий комітет співпрацюють з молодіжними та громадськими організаціями міста з питань сприяння їх реєстрації та розвитку, вирішення питань уставної діяльності, залучення до прийняття рішень щодо розвитку міста, реалізації сучасних та актуальних для міста проектів.

Виконавець:

Строк виконання: 2011 – 2020рр

Стратегічна ціль С.2. Створення умов для здорового способу життя

Оперативна ціль С.2.1.

Реконструювати спорткомплекс по вул. Комсомольській

Міська рада, виконавчий комітет з залученням підрядних організацій та відповідних фахівців організують розробку проекту реконструкції спортивного комплексу по вул.Комсомольській, визначають виконавця робіт та забезпечують їх виконання.

Виконавець:

Строк виконання: 2011 – 2012рр

Оперативна ціль С.2.2.

Організувати молодіжні клуби та студії за напрямками

Міська рада, виконавчий комітет, фахівці закладів культури та спорту міста співпрацюють для створення молодіжних клубів та студій за напрямками, що затребувані та цікаві для молоді міста.

Виконавець:

Строк виконання: 2011 – 2012рр

Оперативна ціль С.2.3.

Сприяти створенню «Будинку дитини» сімейного типу

Міська рада сприяє в межах повноважень консультаціями з юридичних питань створенню в місті «Будинку дитини» сімейного типу та інформаційно підтримує ініціаторів створення такого закладу.

Виконавець:

Строк виконання: 2013 – 2020рр

Оперативна ціль С.2.4.

Розвивати культурне дозвілля

Міська рада, виконавчий комітет, заклади культури та спорту міста співпрацюють для проведення міських урочистих подій, свят та заходів з залученням мешканців міста. Забезпечують застосування нових форм та методів проведення таких закладів з врахуванням потреб населення міста.

Виконавець:

Строк виконання: 2012 – 2020pp

Оперативна ціль С.2.5.

Сприяти покращенню матеріально - технічної бази лікарні

Міська рада, виконавчий комітет в межах повноважень підтримують роботу лікарні на території міста, сприяють покращенню її матеріально-технічного забезпечення.

Виконавець:

Строк виконання: 2012 – 2015pp

Оперативна ціль С.2.6.

Створювати умови для добудови СШ №1

Міська рада лобіює питання добудови СШ№1 на обласному та державному рівнях. Сприяє в межах повноважень проведенню будівельних робіт.

Виконавець:

Строк виконання: 2011 – 2012pp

9. Пропозиції членів Робочих підгруп для конкретизації оперативних цілей та заходів до них на період реалізації Стратегічного плану розвитку міста

Група 1. Економічний розвиток території

- Завершити інвентаризацію землі
- Провести розмежування земель державної та комунальної власності
- Визначити чітко земельні ділянки типу «грінфілд» та «браунфілд»
- Визначити об'єкти на продаж та оренду
- Активізувати роботу міської спілки підприємців
- Надавати послуги для бізнесу
- Активізувати роботу Дорадчого комітету при міському голові і громадської Ради
- Власники підприємств мають свою стратегію розвитку і вона може не співпадати з стратегією міста(узгоджувати, інформувати, долучатись до розробки)
- Активна промоція ресурсів міста – на офіційній веб-сторінці розробити інвестиційну сторінку з описом ресурсів та умов інвестування на території міста
- Відкрити цехи по виготовленню кондитерських виробів
- Організувати підсобні господарства(на базі приміщень що є і нових)
- Відкрити інкубатор для птиці, птахофабрика
- Прив'язувати нові виробництва до цукрового заводу та інших основних виробництв(використання сировини, відходів)

Стратегічний план розвитку міста Червонозаводське Полтавська область

- Сприяти, лобювати щоб запрацював спиртзавод хай навіть зі зміною напрямку діяльності
- Побудувати млин
- Знайти інвестора для відгодівельного комплексу
- Реалізація питної води з артезіанських скважин (торгівля)
- Місто не має готелю на рівні стандартів
- Виготовляти будівельні напівфабрикати(цегла, переробка піску)
- Організувати підприємства по виготовленню харчових товарів
- Потрібен інвестор для торфорозробок та виготовлення брикетів (в Брисях поклади торфу)
- Підстанція слабка(не достатньо потужностей)
- Недостає доріг з твердим покриттям(тільки центральні дороги) –масив Рудка
- Покращити систему водопостачання
- Реконструювати каналізаційну мережу
- Покращити охорону правопорядку(діти троцять благоустрій, б'ють вітрини в магазинах та установах)
- Сприяти зайнятості населення на протязі всього року (сезонність виробництва, взимку робітники стоять на біржі)
- Дефіцит кваліфікованих робочих кадрів(електрик, слюсар, автоматизація КІП)
- Молодих спеціалістів дуже важко затримати в місті
- ПТУ – фахівці(перукар, швачка) в Лохвиці відкривають цехи – можна готувати кадри собі та їм
- Робоча сила з сіл не кваліфікована
- Створювати робочі місця на нових невеликих сучасних виробництвах
- співпраця бізнесу і спеціальних учбових закладів щодо підготовки працівників необхідних спеціальностей та кваліфікації
- Відсутні облаштовані майданчики для відпочинку та розваг
- Треба відновити роботу стадіону цукрозаводу з будівлею, облаштувати як треба
- Відкрити спортивну школу
- Використати рекреаційний ресурс 20 га на водосховищі(почистити, зробити зони відпочинку)
- Комунальний гуртожиток в центрі міста(частина приватизована) – переобладнати або під готель або перепланувати під квартири
- Залучити до міста інвесторів для будівництва житла(як це відбувається з добудовою будинку по вул.Тополиній)
- Програма по забезпеченню лікарняних установ та установ культури фахівцями – кімнати для проживання

Група 2. Формування комфортного середовища для проживання

- Відсутність очисних споруд(погіршує екологію)
- Зношеність основних фондів, потрібна реконструкція мереж
- Зробити регенерацію свердловин для водопостачання
- Проводити поточні та капітальні ремонти житлового фонду
- Будівництво станції 2-го водо підйому на виділеній земельній ділянці
- Підтримка належного стану мереж – пориви в мережах(планово-попереджувальні ремонти)
- Водопостачання масиву Брисі
- Відсутня поверхнева ливнева каналізація

Стратегічний план розвитку міста Червонозаводське Полтавська область

- 13 ОСББ в місті
- Облаштування сміттєзвалища
- Потужності інфраструктури міста недостатні для нових виробництв
- Залучити інвестора до будівництва багатопверхових будинків(4 ділянки) або перепланувати використання цих ділянок
- Будівництво об'їзних доріг (для зменшення навантаження від вантажного транспорту) – «Райз-Максимко» підчас перевозки буряку розбиває дороги)
- Реконструювати та запустити в експлуатацію будівлі по вул.Матросова і стадіону –зробити спорткомплекс
- Ремонт і оновлення міського БК
- Спиртзавод готель та готель при цукровому заводі –взяти в комунальну власність та організувати готель або житловий гуртожиток
- Не естетичний вигляд ринку та прилеглої території
- Благоустрій центральної частини міста
- Вирішити питання зі спорудою СШ №2 або спонукати власника зробити діючий об'єкт або розвалити)
- Підтримувати мотивацію до підвищення споживацької культури мешканців
- Створення зони відпочинку на березі р.Сула
- Реконструкція центру міста у комплексі з магістральними вулицями
- Загальноміський парк в місті
- Оптимізація руху в центрі міста

Група 3. Розвиток людських ресурсів та соціальної інфраструктури

- Для молоді сконцентруватись на 2-х завданнях : робота і житло
- В технікумі вводять нову спеціальність. В ПТУ треба нові спеціальності: перукар, працівник ресторанного господарства тощо
- Запровадити погодинне працевлаштування
- Сприяти отриманню практичних навичок учнів на підприємствах міста та райцентру
- Навчання молоді етиці та культурі поведінки
- Впливати на самосвідомість дорослих мешканців через виховання їх дітей. Запровадити міський курс загальних культурних норм в ДНЗ та школах міста «Я – червоно заводчанин» або «Моє місто-моя гордість», «Я пишаюсь своїм містом»
- Створити міський музей(музей міста),наприклад, на базі Брисівської школи
- Підтримка та спонсорство молодіжних організацій міста
- Охорона правопорядку – ГО «Правопорядок» - шукати гроші для фінансування діяльності організації
- Відкрити сезонні пункти збору овочів та фруктів
- На відстійниках вирощувати лозу та організувати підприємство з лозоплетіння
- Відкрити цех по розливу води
- Спорткомплекс реконструювати
- На базі ДК організувати молодіжні клуби
- Відродити студії за напрямками(наприклад технічної творчості)
- Створити туристичний клуб
- Створити «Будинок дитини» сімейного типу
- Злучити фахівців до лікарні та стимулювати (спеціалісти вторинної медичної допомоги)
- Покращити матеріально - технічну базу лікарні
- Добудувати СШ №1

- Зробити дитяче кафе(справжнє) без зміни напрямку діяльності
- Варіанти: залучення молоді до очистки 2-х річок(не в межах міста; залучення цукрозаводу до очистки річок та водосховищ
- Запровадити роздільне збирання сміття міська програма(придбано сміттєвоз та будуть придбані 28 баків)
- Вивчити питання можливих варіантів роботи громадського транспорту в місті(в Лохвиці планують комунальний автопарк)
- Запровадити систему мотивації та контролю для дотримання санітарного стану в місті
- Проект по очисним спорудам потрібно фінансувати, а то застаріє
- Шукати кошти на проект міський по очисним спорудам

10. МЕХАНІЗМИ РЕАЛІЗАЦІЇ І КОРИГУВАННЯ СТРАТЕГІЧНОГО ПЛАНУ

Враховуючи обмеженості коштів місцевих бюджетів, реалізація багатьох певних напрямків і завдань можлива тільки за умови залучення додаткових ресурсів, як фінансових, так і людських. Тому принципове значення для забезпечення стабільності і реалізації прийнятих стратегій є впровадження системи моніторингу, і створення інституціональної основи для реалізації запланованих заходів.

З метою супроводу процесу впровадження Стратегії й моніторингу її результатів члени Експертного комітету та Робочих підгруп будуть об'єднані в "Комітет з керування впровадженням Стратегії розвитку міста Червонозаводське". До його складу увійдуть представники підприємницької діяльності, лідери громадських організацій, депутати міської ради.

Перспективні інвестиційні програми і бюджет міста будуть формуватися з урахуванням Стратегічного плану, тобто при підготовці міського бюджету виконавчі органи вносять, а міська рада приймає рішення по фінансуванню завдань Стратегічного плану. Планується активна роль міської ради у контролі реалізації Стратегічного плану - включення в план роботи обговорень його виконання, та проведення спільних з виконавчим комітетом засідань по реалізації завдань, проведення щорічних громадських слухань щодо звітів про хід виконання Стратегічного плану.

Організаційно реалізація Стратегічного плану буде забезпечуватися наступним чином:

- всі заходи плану обговорюються учасниками реалізації і приймаються на основі консенсусу;
- комітет визначає першочергові заходи і терміни виконання;
- регулярно проводиться засідання Комітету для контролю за ходом реалізації плану;
- у процесі розробки міського бюджету враховуються заходи Стратегічного плану;
- на основі Стратегічного плану формується інвестиційна програма;
- щорічно на громадських слуханнях подається звіт про хід реалізації Стратегічного плану сталого розвитку м. Червонозаводського до 2020 року.

Фінансування окремих заходів Стратегічного плану проводиться в рамках індивідуальних схем. При цьому заходи, які включені до плану, користуються пріоритетним правом при фінансуванні як із міського бюджету, так і з бюджетів вищого рівня.

Деякі із завдань потребують вирішення на рівні центрального уряду. До виконання їх слід залучати Асоціацію міст України, депутатів обласної та Верховної рад, інші ресурси. При наявності конкретних цільових програм можливе впровадження їх як пілотних проектів. Аналогічно залучення і використання міжнародної фінансової, технічної допомоги буде направлено переважно на реалізацію Стратегічного плану. Крім того, включення до Стратегічного плану конкретного проекту буде додатковим аргументом при залученні коштів приватних інвесторів.

У розробці Стратегічного плану розвитку брали участь: Експертний Комітет та Робочі підгрупи; депутати міської ради; представники підприємств та підприємців; представники громадськості; засоби масової інформації; методична та організаційна підтримка – консультант-експерт з місцевого розвитку І.В.Ковра.

Склад Експертного комітету з організації і підготовки Стратегічного плану розвитку міста

№ п/ п	Прізвище, ім'я по батькові	Займана посада
1.	Сидоренко Віталій Володимирович	Голова міської ради, Голова Експертного комітету
2.	Мащенко Лариса Олександрівна	Секретар міської ради, Заступник голови Експертного комітету
3.	Добруля Сергій Васильович	Заступник міського голови, Координатор Експертного комітету
4.	Тетеріна Лариса Григорівна	Спеціаліст РАЦС та сталого розвитку, Секретар Експертного комітету
5.	Домбровський Роман Григорович	Директор ПрАТ «РАІЗ-Максимко» (за згодою)
6.	Мазманян Рафаель Галустович	Голова правління ПАТ «Склоприлад» (за згодою)
7.	Латаш Андрій Андрійович	Директор Черв. Ф. ПАТ компанія «РАІЗ» (за згодою)
8.	Дроб'язко Наталія Петрівна	Директор ЗОШ № 1(за згодою)
9.	Голінченко Лідія Петрівна	Заступник директор з виховної роботи ЗОШ № 2(за згодою)
10.	Корнієнко Віктор Миколайович	Директор ЛТТПДАА(за згодою)
11.	Степанов Олег Анатолійович	Директор ПТУ№ 32(за згодою)
12.	Пономаренко Інна Анатоліївна	Керуюча філією АБ « Полтава - Банк» (за згодою)
13.	Дроб'язко Олександр Володимирович	Завідувач ДНЗ «Теремок»
14.	Червоненко Валерій Олександрович	Директор ЗОШ № 2(за згодою)
15.	Іщенко Світлана Олексіївна	Головний бухгалтер Червонозаводської м/р
16.	Дробиш Марина Володимирівна	Провідний спеціаліст з правових питань та комунальної власності
17.	Козак Микола Олексійович	Зав. Земельним відділом
18.	Онасенко Анатолій Петрович	Голова спілки ПП, голова громадської ради(за згодою)
19.	Трубніков Юрій Анатолійович	Приватний підприємець(за згодою)
20.	Тищенко Андрій Петрович	Приватний підприємець(за згодою)
21.	Шилін Ігор Миколайович	Приватний підприємець(за згодою)

Стратегічний план розвитку міста Червонозаводське Полтавська область

22.	Мусієнко Віктор Олександрович	Провідний спеціаліст з питань житлово-комунального господарства, будівництва, благоустрою та екології
23.	Дроб'язко Юлія В'ячеславівна	Керівник гуртка художньої самодіяльності(за згодою)
24.	Войтенко Інна Григорівна	Заступник директора з виховної роботи ЗОШ №1(за згодою)
25.	Лисенко Микола Іванович	Головний лікар(за згодою)
26.	Рековець Тамара Володимирівна	Громадський діяч(за згодою)
27.	Сатрапінська Світлана Петрівна	Громадський діяч(за згодою)
28.	Малишко Сергій Олександрович	Начальник цеху житлового фонду КП «Комунсервіс» (за згодою)
29.	Лапіга Світлана Вікторівна	Завідувачка ДНЗ «Малятко»
30.	Рековець Анатолій Миколайович	Директор ТРК «Астра» (за згодою)
31.	Москаленко Олександр Володимирович	Головний редактор газети «Зоря»
32.	Чабак Надія Олександрівна	Директор БК № 1
33.	Величко Григорій Петрович	Директор БК № 2
34.	Куліш Наталія Володимирівна	Приватний підприємець(за згодою)

Склад Робочої підгрупи за напрямком «Економічний розвиток території»

№ п/п	Прізвище ім'я по батькові	Посада
1	Сидоренко Віталій Володимирович	Голова міської ради
2	Добруля Сергій Васильович	Заступник міського голови
3	Корнієнко Віктор Миколайович	Директор ЛТТПДАА
4	Домбровський Роман Григорович	Директор ПрАТ «РАИЗ - МАКСИМКО»
5	Мазманян Рафаель Галустович	Голова правління ПАТ «Склоприлад»
6	Латаш Андрій Андрійович	Директор Черв. Ф. ПАТ компанія «РАИЗ»
7	Пономаренко Інна Анатоліївна	Керуюча філією АБ «Полтава- Банк»
8	Козак Микола Олексійович	Зав. Земельним відділом
9	Онасенко Анатолій Петрович	Голова спілки ПІТ голова громадської ради
10	Трубніков Юрій Анатолійович	ПП
11	Тищенко Андрій Петрович	ПП
12	Шилін Ігор Миколайович	ПП
13	Рековець Анатолій Миколайович	Директор ТРК «Астра»
14	Куліш Наталія Володимирівна	ПП

Склад Робочої підгрупи за напрямком «Формування комфортного середовища для проживання»

№ п/п	Прізвище ім'я по батькові	Посада
1	Сидоренко Віталій Володимирович	Голова міської ради
2	Добру ля Сергій Васильович	Заступник міського голови
3	Корнієнко Віктор Миколайович	Директор ЛТТПДАА
4	Тетеріна Лариса Григорівна	Спеціаліст РАЦС та сталого розвитку
5	Іщенко Світлана Олексіївна	Головний бухгалтер міської ради
6	Дробиш Марина Володимирівна	Провідний спеціаліст з правових питань та комунальної власності
7	Козак Микола Олексійович	Зав. Земельним відділом
8	Онасенко Анатолій Петрович	Голова спілки ПП, голова громадської ради
9	Тищенко Андрій Петрович	ПП
10	Шилін Ігор Миколайович	ПП
11	Корнієнко Сергій Миколайович	ПП
12	Мусієнко Віктор Олександрович	Провідний спеціаліст з питань житлово-комунального господарства, будівництва, благоустрою та екології
13	Сатрапінська Світлана Петрівна	Громадський діяч
14	Малишко Сергій Олександрович	Нач. цеху житлового фонду КП «Комунсервіс»

Склад Робочої підгрупи за напрямком «Розвиток людських ресурсів та соціальної інфраструктури»

№ п/п	Прізвище ім'я по батькові	Посада
1	Сидоренко Віталій Володимирович	Голова міської ради
2	Добруля Сергій Васильович	Заступник міського голови
3	Корнієнко Віктор Миколайович	Директор ЛТТПДАА
4	Мащенко Лариса Олександрівна	Секретар ради
5	Дробязко Наталія Петрівна	Директор ЗОШ №1
6	Голінченко Лідія Петрівна	Заступник директора з виховної роботи ЗОШ №2
7	Степанов Олег Анатолійович	Директор ПТУ № 32
8	Дробязко Олександр Володимирович	Завідувач ДНЗ «Теремок»
9	Червононенко Валерій Олексійович	Директор ЗОШ №2
10	Дробязко Юлія Вячеславівна	Керівник гуртка художньої самодіяльності
11	Войтенко Інна Григорівна	Заступник директора з виховної роботи ЗОШ №1
12	Лисенко Микола Іванович	Головний лікар
13	Рековець Тамара Володимирівна	Громадський діяч
14	Сатрапінська Світлана Петрівна	Громадський діяч
15	Лапіга Світлана Вікторівна	Завідувач ДНЗ «Малютко»

Стратегічний план розвитку міста Червонозаводське Полтавська область

16	Москаленко Олександр Володимирович	Головний редактор газети «Зоря»7
17	Чабак Надія Олександрівна	Директор БК № 18
18	Величко Григорій Петрович	Директор БК №29

ВЖИВАНІ ТЕРМІНИ

Нижче наведені основні терміни, які використовуються в даному документі.

Стратегія - є планом розвитку територіальної громади, що визначає головні пріоритети, цілі і завдання сталого економічного і соціального розвитку на середньостроковий (4-6 років) або довгостроковий (10-15 років) періоди.

Бачення майбутнього - відображення найбільш загальних і тривалих подань про краще майбутнє для розвитку регіону й життя його населення.

Стратегічні напрямки - глобальні цілі, досягнення яких можливо в довгостроковій перспективі. Вони відображають, у якому напрямку необхідно рухатися з урахуванням існуючих ресурсів для досягнення бачення розвитку території.

Стратегічні цілі – цілі спрямованого характеру, досягнення яких можливо в довгостроковій перспективі (відповідають на запитання: "Що ми хочемо досягти?")

Оперативні цілі - цілі середньострокового характеру, окреслюють способи досягнення стратегічних цілей (відповідають на запитання: "Як цього досягти?")

Операційні завдання - конкретизовані дії по досягненню оперативних цілей, які містять вказівки на строки реалізації, відповідальних і виконавців.

SWOT- Аналіз – метод аналізу ситуації або окремої проблеми, що заснований на візуальному поданні й розподілі наявної інформації на чотири категорії, дві з яких містять дані відносно вже існуючих позитивних факторів (сильних сторін) і негативних факторів (слабких сторін), а інші дві – інформації щодо можливостей і погроз зміни даної ситуації у майбутньому.